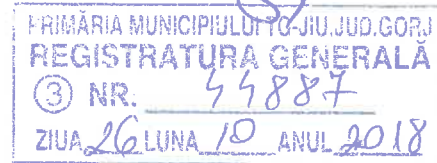


dl. Secretar G. Jiamu

S.P.U.  
- Depart de  
Specialitate, cuprins  
proceduri legale.

**Consiliul Local al Municipiului Tg-Jiu**



37

**PROIECT de:**

### **HOTĂRÂRE**

Pentru destituirea directorului executiv al Direcției Publice de Patrimoniu Tg-Jiu

Având în vedere:

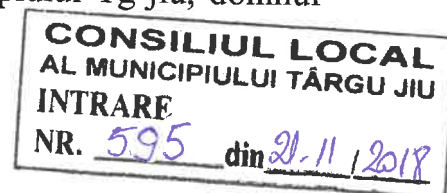
- Legea Administrației Publice nr. 215/2001 actualizată, art. 45, (6); art. 36 (1), (2) alin. a), (6), alin. a) 19. ;
- Anexa nr. 15 la Hotărârea Consiliului Local Tg-Jiu nr. 166/28.04.2018;
- Legea nr. 7/2004 actualizată – Codul de conduită a funcționarilor publici;
- Legea nr. 188/1999, actualizată, privind Statutul funcționarilor publici republicată;
- HG nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină;

### **CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TÂRGU JIU HOTĂRĂȘTE,**

Art. 1. Se destituie din funcția de director executiv al Direcției Publice de Patrimoniu din subordinea Consiliului Local al Municipiului Tg-jiu, domnul Rotaru Marian;

Cu ducerea la îndeplinire se însărcinează:

- Direcția Juridică și Administrație Publică;
- Direcția Publică de Patrimoniu;
- Aparatul Permanent al Consiliului Local;
- Aparatul de Specialitate al Primarului Municipiului Tg-Jiu.



**INIȚIATORI,**

Consilier local, Eduard Marius Berca

## **Consiliul Local al Municipiului Tg-Jiu**

### **EXPUNERE DE MOTIVE**

privind Proiectul de hotărâre pentru destituirea din funcția de director executiv al Direcției Publice de Patrimoniu Tg-Jiu, a d-lui Rotaru Marian

Pentru gravele prejudicii de imagine provocate Direcției Publice de Patrimoniu Tg-Jiu, Consiliului Local al Municipiului Tg-Jiu, în subordinea căruia se află Direcția de Patrimoniu, implicit Primăriei Municipiului Tg-Jiu, ca urmare a apariției, în data de 09 octombrie a.c., în spațiul public, atât în presa locală, cât și centrală, a unei fotografii în care directorului executiv Rotaru Marian îi este făcută pedichiura în biroul instituției, de către o angajată a Direcției Publice de Patrimoniu, se impune demiterea acestuia din funcția publică deținută.

Destituirea din funcție a directorului executiv Rotaru Marian este o decizie care se impune pentru că este singura măsură ce, pe de o parte, poate constitui o reparație a imaginii Direcției Publice de Patrimoniu și, implicit Consiliului Local al Municipiului Tg-Jiu, grav prejudiciată atât la nivel local, cât și național, pe de altă parte, împiedică repetarea unor episoade asemănătoare cu cele la care facem referire.

Prin acest comportament, directorul Rotaru Marian a provocat oprobiul public, iar abaterile repetate de la normele de conduită sunt o dovadă că directorul executiv nesocotește atât regulile general-valabile și de bune moravuri într-o societate, norme civice, etice, cât și normele legale prevăzute în statutul unui conducător de instituție și, mai ales, al unui funcționar public de conducere.

În afara oprobiului public provocat de apariția în spațiul public a acelei imagini, există numeroase sesizări ale angajaților din subordinea directorului executiv Rotaru Marian, memorii înregistrate atât la Primăria Municipiului Tg-Jiu, cât și la Instituția Prefectului Gorj, la cabinete parlamentare și alte instituții de resort, în care angajați ai direcției reclamă comportamentul abuziv al dlui Rotaru Marian, comportament merit să creeze o stare de stres extrem în rândul angajaților, atitudine care pune angajații direcției în situații înjositoare, umilitoare și chiar determină întârzierea efectuării unor lucrări, pe care salariații le au prevăzute în fișa postului sau în documente ale organismelor de control, cum este Curtea de Conturi.

Abuzurile domnului Rotaru Marian, pe care angajații Direcției Publice de Patrimoniu le dovedesc cu adrese și documente, sunt de necontestat, la fel cum

de necontestat este și faptul că directorul Rotaru își pune angajații în situații degradante, umilitoare, lucru dovedit prin faptul că o angajată a direcției care avea atribuții de serviciu în zona administrativă a fost fotografiată, în timp ce-i spăla picioarele directorului Rotaru.

Destituirea lui Rotaru Marian din funcția de director executiv al Direcției Publice de Patrimoniu se impune, pentru ca cetățenii municipiului Tg-Jiu să-și recapete încrederea în instituțiile statului, fiind o reparație pentru gravele prejudicii de imagine aduse de Rotaru atât DPP, cât și instituției în subordinea căreia se află Direcția Publică de Patrimoniu, respectiv Consiliul Local al Municipiului Tg-Jiu.

Prin comportamentul său, Rotaru Marian a încălcat prevederile Regulamentului de organizare și funcționare a Direcției Publice de Patrimoniu Tg-Jiu- Anexa nr. 166/28.04.2016, Art. 14 (1), c) și Art.30, a) care prevede: *"Toți salariații Direcției Publice de Patrimoniu Tg-Jiu au **obligatia și răspund de: respectarea și aplicarea prevederilor Legii nr. 7/2004, republicată, privind Codul de Conduită funcționarilor publici, în cazul funcționarilor publici și ale Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită al personalului contractual, în cazul personalului contractual;**"*.

De asemenea, Maria Rotaru a încălcat, prin comportamentul său, mai multe prevederi ale Legii nr. 188/1999, actualizată, privind Statutul funcționarilor publici, republicată, care prevede, la Art. 37 că *"Autoritățile și instituțiile publice au obligația să asigure funcționarilor publici condiții normale de muncă și igienă, de natură să le ocrotească sănătatea și integritatea fizică și psihică."*, ori, mai mulți angajați ai DPP se află în spital, după confruntări avute cu Rotaru Marian, în urma apariției în spațiul public a fotografiei în care o angajată îi făcea pedichiura, directorului. Totodată, au mai fost situații, în care, în urma presiunilor pe care directorul executiv al DPP le-a făcut asupra lor, angajați ai direcției au apelat numărul unic de urgență 112 și au ajuns cu ambulanța la spital.

Rotaru Marian a adus grave prejudicii de imagine, atât instituției pe care o conduce, cât și prestigiului corpului funcționarilor publici, încălcând astfel, Art. 43, alin (1) din Statutul Funcționarilor Publici, care prevede: *"**Funcționarii publici au obligația să își îndeplinească cu profesionalism, imparțialitate și în conformitate cu legea îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului funcționarilor publici.**"*

Directorul executiv al Direcției Publice de Patrimoniu Tg-Jiu a încălcat, de nenumărate ori, Legea nr. 7/2004, actualizată, privind Codul de conduită al

funcționarilor publici, de câteva ori, aceste încălcări devenind subiect în presa locală și centrală.

Legea nr. 7/2004, actualizată, privind Codul de conduită al funcționarilor publici, prevede la Art. 3, lit. f) și g) : " **f) integritatea morala, principiu conform caruia functionarilor publici le este interzis sa solicite sau sa accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru altii, vreun avantaj ori beneficiu in considerarea functiei publice pe care o detin, sau sa abuzeze in vreun fel de aceasta functie;**

**g) libertatea gandirii si a exprimarii, principiu conform caruia functionarii publici pot sa-si exprime si sa-si fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept si a bunelor moravuri;**" Toate aceste prevederi au fost încălcate de directorul executiv al Direcției Publice de Patrimoniu, Rotaru Marian.

Mai mult decât atât, Marian Rotaru era obligat să apere prestigiul instituției și nu să o atragă în scandaluri mediatice cu urmări deosebit de grave asupra imaginii instituției.

Tot Codul de Conduită îl obliga pe dl. Rotaru să își manifeste loialitatea față de instituție, la art.7, alin (1), Legea 7/2004, actualizată, prevăzând: " **1) Functionarii publici au obligatia de a apara in mod loial prestigiul autoritatii sau institutiei publice in care isi desfasoara activitatea, precum si de a se abtine de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.**", ori este evident că Rotaru Marian a prejudiciat imaginea instituției.

De asemenea, Marian Rotaru avea obligația de a respecta demnitatea funcției publice deținute, obligație care este prevăzută tot în Legea nr. 7/2004, actualizată, la Art,8, alin. (1).

Directorul executiv al Direcției Pubice de Patrimoniu , Rotaru Marian, a încălcat grav prevederile Art.12, alin. (1), (2) lit. a), b), care prevăd: "Art. 12: **Cadrul relatiilor in exercitarea functiei publice**

**(1) In relatiile cu personalul din cadrul autoritatii sau institutiei publice in care isi desfasoara activitatea, precum si cu persoanele fizice sau juridice, functionarii publici sunt obligati sa aiba un comportament bazat pe respect, buna-credinta, corectitudine si amabilitate.**

**(2) Functionarii publici au obligatia de a nu aduce atingere onoarei, reputatiei si demnitatii persoanelor din cadrul autoritatii sau institutiei publice in care isi desfasoara activitatea, precum si persoanelor cu care intra in legatura in exercitarea functiei publice, prin:**

**a) intrebuintarea unor expresii jignitoare;**" Marian Rotaru a încălcat, de asemenea, Art. 18, alin. (2) : " **(2) Functionarii publici au obligatia sa foloseasca**

*timpul de lucru, precum si bunurile apartinand autoritatii sau institutiei publice numai pentru desfasurarea activitatilor aferente functiei publice detinute.*", ori realizarea pedichiurii în timpul programului, la biroul deținut în instituția publică, nu credem că îi foloseau directorului Rotaru pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice.

Legea prevede că funcționarii publici răspund potrivit legii, în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, creează prejudicii persoanelor fizice sau juridice. Mai multi angajați ai Direcției Publice de Patrimoniu au avut nevoie de îngrijiri medicale, în urma unor discuții ce au avut loc recent, cu directorul Rotaru, iar prejudicierea imaginii DPP și a Consiliului și Primăriei Municipiului Tg-Jiu, prin apariția, zilele trecute, în spatiul public a unor imagini cu directorul Rotaru, sunt dovezi de netăgăduit, că directorul Rotaru trebuie urgent destituit din funcție.

Statutul Funcționarilor Publici prevede că încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege, constituie abatere disciplinară, iar acestea atrag sancțiuni, printre care destituirea din funcția publică. Manifestările care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea este o încălcarea a Legii nr. 188/1999, actualizată, republicată.

Legea nr. 188/1999, actualizată, republicată, prevede la Art. 101, (1) că **destituirea din funcția publică se dispune**, în condițiile art. 78 din aceeași Lege, pentru motive imputabile funcționarului public se face pentru: "**alin. a) pentru savarsirea repetata a unor abateri disciplinare sau a unei abateri disciplinare care a avut consecinte grave;**", ori consecințele faptelor domnului Rotaru și, ulterior, apariția în spatiul public a unor imagini care relevă comportamentul său, dar și faptul că persoanele angajate ale DPP și implicate în acest scandal mediatic au nevoie de îngrijiri medicale ca urmare a presiunii emoționale la care au fost supuse, sunt evidente.

Manifestările care aduc atingere prestigiului autoritatii sau institutiei publice in care isi desfasoara activitatea sunt sancționate de către Statutul Funcționarilor Publici, iar destituirea din funcția publică a dlui Rotaru Marian este o necesitate imediată și dacă ținem cont de faptul că a fost supus de mai multe ori cercetării în comisia de disciplină. Mai mult decât atât, comisia de disciplină, deși s-a constituit, nu a solicitat, așa cum prevede legea suspendarea din funcția publică, pe perioada cercetării administrative. Art. 77 din Legea nr. 188/1999, actualizată, republicată, prevede la alin (7) : " Pe perioada cercetarii

*administrative, in situatia in care functionarul public care a savarsit o abatere disciplinara poate influenta cercetarea administrativa, conducatorul autoritatii sau institutiei publice are obligatia de a interzice accesul acestuia la documentele care pot influenta cercetarea sau, dupa caz, de a dispune mutarea temporara a functionarului public in cadrul altui compartiment sau altei structuri a autoritatii ori institutiei publice". Comisia de disciplină nu a solicitat suspendarea nici acum, nici la cercetările anterioare pe care le-a efectuat asupra directorului executiv al Direcției Publice de Patrimoniu Tg-Jiu, Rotaru Marian.*

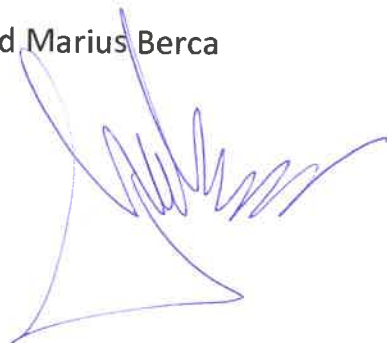
Conform Hotărârii Guvernului nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină," Art. 23. -(1) *Comisia de disciplină îndeplinește următoarele atribuții funcționale: a) efectuează procedura de cercetare administrativă a faptei sesizate ca abatere disciplinară;"*.

Din prevederile HG nr.1344/2007 reiese faptul că membrii comisiei de disciplină se pot pronunța asupra faptelor sesizate, neavând atribuții de a evalua modul în care a fost prejudiciată imaginea unei instituții și gravitatea prejudiciului de imagine adus instituției și angajaților unei instituții, prin comiterea unei abateri disciplinare.

În această speță, discutăm , pe lângă fapta în sine, asupra căreia se pronunță comisia de disciplină, despre grave prejudicii de imagine aduse Direcției Pubice de Patrimoniu Tg-Jiu dar și, in extenso, Consiliului Local și Primăriei Municipiului Tg-Jiu, prin urmările faptei în sine, respectiv apariția în spațiul public a unui scandal mediatic provocat de difuzarea unei fotografii în care erau surprinse imagini din timpul producerii faptei.

Având în vedere toate aspectele menționate mai sus, considerăm că Rotaru Marian, trebuie urgent destituit din funcția de director executiv al Direcției Publice de Patrimoniu Tg-Jiu, pentru conduita sa și pentru încălcarea repetată a prevederilor Codului Etic al Funcționarului Public, al Statutului Funcționarului Public, dar și a normelor general-valabile de etică civică, prejudiciind astfel, în repetate rânduri și din ce în ce mai grav prestigiul instituției pe care o reprezintă, dar și imaginea angajaților Direcției Publice de Patrimoniu, a instituției în ansamblu și, implicit, a instituțiilor în subordinea cărora funcționează Direcția Publică de Patrimoniu Ttg-Jiu.

Consilier local, Eduard Marius Berca



**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**  
**Direcția juridică și administrație publică locală,**  
**Direcția resurse umane, managementul funcției publice**  
**și comunicare publică**  
Nr. 49115/20.11.2018

**REFERAT DE SPECIALITATE**  
**la Proiectul de hotărâre depus de consilierul local**  
**domnul Eduard Marius Berca, înregistrat sub nr. 44887/26.10.2018 privind**  
**destituirea domnului Rotaru Marian din funcția publică de director executiv**  
**al Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu**

Proiectul de hotărâre depus de domnul consilier local Eduard Marius Berca, înregistrat sub nr. 44887/26.10.2018 este însoțit de Expunerea de motive la proiectul de hotărâre, care conține 5 pagini în cuprinsul cărora sunt prezentate o serie de argumente și referințe concrete cu privire la oportunitatea și necesitatea adoptării măsurii în cauză.

Însă, potrivit art. 63 alin.(5) lit e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *Primarul numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local.*

Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu este o instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată și organizată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

Drept urmare, numirea, sancționarea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de serviciu al directorului Direcției pot fi dispuse, în condițiile legii, prin act administrativ al Primarului Municipiului și nu pot fi adoptate, prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

**Față de argumentele și prevederile legale mai sus enumerate, considerăm că nu sunt îndeplinite condițiile de legalitate pentru adoptarea Proiectului de hotărâre nr. 44887/26.10.2018, în forma și conținutul prezentate.**

Direcția juridică și administrație publică,  
Director executiv,  
Răduțoiu Constantin



Direcția resurse umane, managementul  
funcției publice și comunicare publică  
Director executiv, Grecu Maria Camelia

